

Resultatkontrakt for Center for Selvmordsforskning 2005

1. Indledning

Resultatkontrakten er en flerårig aftale mellem Socialministeriet og Center for Selvmordsforskning om mål og resultatkrav for centrets virksomhed fra og med 2005 til og med 2008. Kontrakten er ikke en aftale i juridisk forstand, men afstikker rammer og betingelser for centerets opgaveløsning og udvikling i kontaktperioden. Gældende lovgivning og hjemmelskrav, budget og bevillingsregler, overenskomster osv. skal følges, med mindre der på sædvanlig måde er skaffet hjemmel til afvigelse.

Ved opstilling af resultatmål for 2005 er det tilstræbt, at det skal være muligt at gøre status ved årets udgang, herunder vurdere opfyldelsen samt kravets relevans i den efterfølgende kontraktperiode. Kontraktens overordnede mål er stabile inden for den fireårige periode.

Resultatmålene i aftalen er fastsat under hensyn til de rammer og forudsætninger, der ligger til grund for budgetteringen på såvel finansloven som for centrets samlede budget. Centrets overholdelse af aftalen betinges af, at der ikke sker væsentlige ændringer i de ved aftalens indgåelse budgetmæssige forudsætninger.

2. Præsentation af Center for Selvmordsforskning

Center for Selvmordsforskning er en selvejende institution under Socialministeriet. Centret, som er landsdækkende, blev dannet i 1989 og blev i 1999 en selvejende institution under Socialministeriet med det formål at drive forskning vedrørende selvmordsadfærd samt at formidle viden.

Centret gennemfører forskning, registrering af selvmordsforsøg og selvmord og samlar, koordinerer og formidler viden om selvmordsadfærd.

Tillige har Centret fået forlænget en særskilt bevilling til gennemførelse af en uddannelsesplan, hvis mål er at implementere forebyggelsesperspektivet i relevante faggrupperes grunduddannelser, videregående uddannelser samt efteruddannelser. Forlængelsen er gældende til 31.12.2005. (Bilag 3)



Center for Selvmordsforskning

Centret fører to offentlige registre: Register for Selvmordsforsøg samt Register for Selvmord.

Centret har siden 1994 haft status som WHO Collaborating Centre for Prevention of Suicide.

Centrets organisation

Centret udfører sin virksomhed med reference til en bestyrelse, der fastsætter dets mål og prioriteringer. Centrets bestyrelse har, som den øverste ledelse, det administrative og faglige ansvar for centret. Bestyrelsen udpeges for en fireårig periode, der følger det kommunale valgår. Den daglige ledelse varetages, efter delegation, af centrets leder under ansvar for bestyrelsen.

Det faglige bindeled til Socialministeriet

Udsatteenheden under Socialt fagligt Center i Socialministeriets departement er det centrale faglige bindeled til centret. Udsatteenheden har en repræsentant i bestyrelsen.

Økonomisektionen under Center for Administration, Koncernstyring og tilskudsadministration i Socialministeriets departement har tilsynsforpligtelsen overfor Centret.

2.1 Centrets mission

Centerets mission er:

Gennem såvel forskning som vidensformidling at gøre opmærksom på foranstaltninger, der kan bidrage til at forebygge selvmordsadfærd:

Herunder:

- At drive årsagsorienteret forskning, som knytter an til danske samfundsforhold
- At deltage i international forskning
- At samle, koordinere og formidle viden om selvmordsadfærd og foreslå indsatsområder i det forebyggende arbejde.
- At bidrage til at formidle viden til de personalegrupper, der til daglig arbejder blandt de grupper, hvor risikoen for selvmord er høj

3. Centrets vision

Vision

Centrets overordnede vision er at opfylde missionen ved:

At blive et stærkt tværfagligt forskningscenter, nationalt og internationalt og skabe et forskningsbaseret vidensgrundlag for stillingtagen til udviklingen af forebyggelsesinitiativer i bred forstand samt etablere et vidensgrundlag for specifikke faggrupper og frivillige inden for det sociale arbejde. Centret skal have ressourcer til at:



Center for Selvmordsforskning

- Drive tværfaglig forskning på et højt og anerkendt niveau, og under inddragelse af samfundsmæssige og humanistiske forskningsteorier indgå som samarbejdspartner i de sundhedsvidenskabelige forskningsmiljøer
- Vedligeholde og udbygge den videns- og erfaringsopsamling, der har været genereret siden udarbejdelsen af Forslag til handlingsplan til forebyggelse af selvmordsforsøg og selvmord i Danmark

For at kunne realisere centrets mission og vision har Center for Selvmordsforskning som overordnet strategi at fastholde og udvikle centrets kerneydelser:

Centret har 3 faglige hovedområder:

1. Forskning
2. Registre
3. Vidensformidling

Centrets faglige hovedområder understøttes af centerets daglige **administration og økonomistyring**.

4. Overordnede mål og strategi

For hvert fagligt hovedområde har centret en række målsætninger og strategier med henblik på at indfri de langsigtede strategiske målsætninger og centrets overordnede vision og mission.

A. Forskning

Den overordnede strategiske målsætning for centrets forskningsaktiviteter er:

Centrets forskning skal anvendes som grundlag for stillingtagen til udviklingen af velfærdssamfundet og vægtning af opgaver i relation til de udsatte, sårbare og svage i samfundet, som er selvmordstruede.

Strategien er:

- At bidrage til en opprioritering af den humanistiske og samfundsvidenskabelige tilgang til genstandsfeltet med det formål at kunne bidrage med viden til praksisfeltet samt formidle viden til de forskellige niveauer i den politiske og behandlingsorienterede beslutningsproces.
- At generere ny veldokumenteret viden om selvmordsadfærd med henblik på at bidrage til at forebygge.
- At initiere forskningsprojekter i samarbejde med forskningsinstitutioner, universiteter, praktikere, forskere, politikere og andre.
- At indgå i nationale og internationale forskningsnetværk
 - med henblik på belysning af forskningsfeltet ud fra en tværfaglig tilgang
 - med henblik på kompetenceudvikling af egne forskere.



C e n t e r f o r S e l v m o r d s f o r s k n i n g

B. Registre

Den overordnede strategiske målsætning for aktiviteterne tilknyttet centrets registre er:

På baggrund af centrets to registre om selvmordsadfærden i Danmark skal centret være i front inden for området, således at centret til enhver tid har den nyeste opdaterede viden eller er i stand til at tilvejebringe denne viden inden for et relativt overskueligt tidsrum.

Strategien er:

- at sikre en kontinuerlig registrering af selvmordsforsøg og opdatering af centrets registre, understøttet af en god dialog med samarbejdspartnere
- at tiltrække forskere med erfaring i registerbaseret forskning, der kan bidrage til at anvende registrene i større tværfaglige og tværinstitutionelle undersøgelser
- at igangsætte nye projekter baseret på registerbaseret forskning med henblik på at belyse selvmordsadfærd
- at videreudvikle kvalitetskontrol gennem deltagelse i faglige udviklingsmiljøer

C. Vidensformidling

Den overordnede strategiske målsætning for centrets vidensformidling er:

Centret skal styrke vidensformidlingen og producere viden, der bidrager til at kvalificere drøftelse af problemstillinger på det selvmordsforebyggende område. Centret skal opleves som en tilgængelig, hurtig, loyal og kritisk partner for opdragsgiverne.

Strategien er:

- at vidensformidlingen primært varetages af forskere eller forskerstuderende, så forskerne videregiver den viden, de når frem til vedrørende beskyttende og belastende faktorer
- at anvende faktahæfter, forskningsartikler, forelæsninger og foredrag i formidlingsøjemed bl.a. målrettet de faggrupper, der er relevante i det selvmordsforebyggende arbejde (praktikerne)
- at medvirke til at arrangere seminarer og konferencer på selvmordsområdet
- at lægge så megen viden som mulig ud på nettet med henblik på forebyggelse
- at indgå i aktiv dialog med interessenter og opdragsgivere, som efterspørger forskning på området (herunder ministerier, uddannelsesinstitutioner, journalister osv.)
- at bidrage til politikudvikling på en række forskellige måder:
 1. *Formidling af viden:* Viden gøres tilgængelig for f.eks. Socialministeriet, kommuner og amter, forskningsinstitutioner, journalister, studerende. Det gælder både resultaterne af centrets forskning og registrering og en løbende orientering om udviklingstendenser, muligheder og barrierer inden for det forebyggende arbejde.
 2. *Udformning af beslutningsgrundlag og konkrete forslag:* Viden kombineres med politisk analyse og gøres anvendelig som grundlag for politisk diskussion og stillingtagen f.eks. i form af forslag til nye indsatser, forebyggelsesinitiativer, debatoplæg m.v.
 3. *Understøttelse af den politiske diskussion/proces:* Afholdelse af debatskabende aktiviteter og arrangementer.



D. Uddannelsesplan (se bilag 3)**E. Administration og økonomistyring**

Den overordnede strategiske målsætning for centrets administrative og økonomistyringsmæssige aktiviteter er:

Centrets økonomistyring og administration skal foregå effektivt og smidigt. Centrets økonomistyring og administration skal bidrage til, at centrets ressourcer udnyttes optimalt med henblik på at understøtte centrets faglige aktiviteter og indfri centerets mission og visioner.

Strategien er:

- løbende at vurdere centrets administrative rammebetingelser og sagsgange herunder vurdere muligheden for at indgå administrative fællesskaber og udnytte stordriftsfordele derved
- at have en kompetenceprofil, der matcher centrets mission, vision og strategiske målsætninger
- at udforme en aktivitetsbaseret økonomimodel, som rummer konkrete budgetter (timer, kr.) for centrets aktiviteter
- at opdatere centrets administrationsinstruks, som fastlægger de formelle rammebetingelser og regler for centrets drift.
- at vedligeholde en adressedatabase som grundlag for kontakt til centrets kontaktflade

5. Resultatmål for kontraktåret

Centrets resultatmål specificeres i bilag 1. Her er der for hvert af de fire hovedområder opstillet en række statusmål og strategimål for effekt, produkt, ressourcer og udvikling. Bilag 2 indeholder administrative mål.

6. Økonomi og ressourcefordeling

Center for Selvmordsforskningens aktiviteter finansieres af flere kilder. Grundstammen i denne finansiering udgøres af en grundbevilling på finanslovens § 15.13.02. på kr. 2,2 mio. i 2005 og følgende år. Midlerne stammer fra satsreguleringspuljen.

Derudover har centret fået tildelt en række forsknings- og aktivitetsbevillinger. Bilag 3 indeholder mål for uddannelsesplanen, som har en særskilt bevilling, der udløber 31.12.2005

7. Afrapportering og resultatvurdering

Centeret rapporterer i midten af august måned, hvor langt centret er kommet med at indfri resultatmålene. Det kan fx ske i skemaform svarende til kontraktens bilag 1 og 2. Der redegøres herunder for, hvad der har udviklet sig forventeligt, og hvad der har udviklet sig anderledes end forventet, og for om der på baggrund af udviklingen er grundlag for justeringer af resultatkontrakten. Rapporteringen kan efter behov følges op af et møde.

Den endelige afrapportering på resultatkontrakten vil ske i det årlige virksomhedsregnskab.



8. Gyldighedsperiode, opsigelse og genforhandling

Denne aftale gælder perioden 1. januar 2005 til 31. december år 2008.

Aftalen er rullende forstået på den måde, at de overordnede mål og strategier er stabile, men at det alene er det første års resultatmål, der er bindende. De flerårige mål er sigtepunkter. Hvert år præciseres det følgende års mål, ligesom sigtepunkterne om nødvendigt revideres på baggrund af den aktuelle situation og prioritering, hvorefter aftalen forlænges med et år.

Såfremt der må foretages løbende ændringer i aftalen mellem parterne, vil dette som udgangspunkt finde sted i særskilte tillæg, som herefter vil indgå som en del af resultatkontrakten.

Center for Selvmordsforskning fremsender senest 1. december til Center for Administration og Koncernstyring oplæg til det kommende års kontrakt.

Justeringen af aftalen kan finde sted ved væsentlige ændringer i det grundlag, hvorpå aftalen er indgået, og i øvrigt når parterne er enige herom. Der kan føjes yderligere resultatmål og initiativer til kontrakten, hvis parterne er enige herom.

Den december 2004

Formand for bestyrelsen
Morten Heilskov

Den

Peter Juul
Kontorchef
4. kontor

Den

Kristian Heunicke
Kontorchef
Center for Administration
og Koncernstyring

