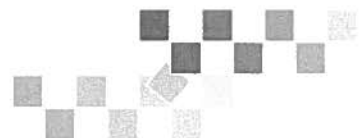


Resultatkontrakt
for
Center for Selvmordsforskning 2013

Søndergade 17 • 5000 Odense C • Tlf: 66 13 88 11 • Fax: 65 90 81 74 •
email: info@cfsmail.dk



Indhold

1. Indledning	1
2. Præsentation af Center for Selvmordsforskning	1
2.1 Centrets mission	1
2.2 Organisering	1
2.3 Det faglige bindeled til ministeriet	2
2.4 Finansiering	2
3. Centrets forandringsteori	3
4. Forandringsteorien	4
5. Mål for kontrak	5
6. Budget og økonomiforhold	8
7. Afrapportering og resultatvurdering	9
8. Kontraktens gyldighedsperiode, genforhandling m.v.	10

1. Indledning

Resultatkontrakten er en aftale mellem Social- og Integrationsministeriet og Center for Selvmordsforskning om mål og resultatkrav for institutionens virksomhed i 2012. Kontrakten er ikke en aftale i juridisk forstand, men udstikker rammer og betingelser for Center for Selvmordsforskning's opgaveløsning og udvikling i aftaleperioden. Gældende lovgivning og hjemmelskrav, budget- og bevillingsregler, overenskomster mv. skal følges, medmindre der på sædvanlig måde er skaffet hjemmel til fravigelse.

Resultatkontrakten er en del af det samlede styringskoncept for mindre selvejende institutioner under Social- og Integrationsministeriet. Udover resultatkontrakten omfatter konceptet administrationsinstruks, årsrapport, selvangivelse og tilsynsbesøg samt finansiell revision.

2. Præsentation af Center for Selvmordsforskning

2.1 Centrets mission

Er at bidrage med forskningsbaseret viden om selvmordsadfærd for at optimere relevante faggrupperes viden herom med henblik på at forebygge selvmord og selvmordsforsøg.

Centrets formål er:

- at forske i belastende og beskyttende faktorer for selvmordsadfærd og anden selvskadende adfærd
- at føre to offentlige registre: Register for Selvmordsforsøg og Register for Selvmord for at bidrage med viden om selvmordsadfærd
- at samle, koordinere og formidle kvantitativ og kvalitativ viden om selvmords- og selvskadende adfærd og forebyggelse med henblik på at stille denne viden til rådighed i indsatsen for at forebygge selvmordsadfærd
- at bidrage med viden, der kan danne grundlag for undervisning og uddannelse af de personalegrupper, der til daglig arbejder blandt de grupper, hvor risikoen for selvmordsadfærd er høj
- at foreslå indsatsområder i det forebyggende arbejde.

2.2 Organisering

Centret blev dannet i 1989 og blev i 1999 en selvejende institution under Social- og Integrationsministeriet med henblik på at drive forskning i selvmordsadfærd og derigennem bidrage til forebyggelse. Centret er landsdækkende.

Centret udfører sin virksomhed med reference til en bestyrelse, der fastsætter dets mål og prioriteringer. Centrets bestyrelse har som den øverste ledelse det administrative og faglige ansvar for centret. Bestyrelsen udpeges for en fireårig periode, der følger det kommunale valgår. Den daglige ledelse varetages efter delegation af centrets leder under ansvar for bestyrelsen.

Bestyrelsen udpeges af social- og integrationsministeren og består af 7 medlemmer. Bestyrelsen sammensættes således:

- 1 medlem udpeges af Social- og Integrationsministeriet
- 1 medlem udpeges efter indstilling fra Kommunernes Landsforening
- 1 medlem udpeges efter indstilling fra Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse
- 1 medlem udpeges efter indstilling fra Danske Regioner
- 1 medlem udpeges efter indstilling fra Syddansk Universitet
- 1 medlem udpeges efter indstilling fra medarbejdere ved Center for Selvmordsforskning
- Efter indstilling fra den siddende bestyrelse udpeges 1 medlem, som så vidt muligt kommer fra undervisningssektoren

2.3 Det faglige bindeled til Social- og Integrationsministeriet

Kontoret for Socialt udsatte, Civilsamfund og Familie i Social- og Integrationsministeriets departement er det centrale faglige bindeled til centret. Kontoret for Socialt udsatte, Civilsamfund og Familie har en repræsentant i bestyrelsen.

Koncernøkonomi og Effekt i Social- og Integrationsministeriets departement har tilsynsforpligtelsen overfor Centret.

Den daglige ledelse af Centret med ansvar for økonomi, faglige linjer og drift varetages af centerlederen, under ansvar for bestyrelsen. Der afholdes regelmæssig kontakt med Social- og Integrationsministeriet bl.a. gennem ministeriets bestyrelsesrepræsentant, som derigennem bringer de særlige ønsker til centrets virksomhed frem.

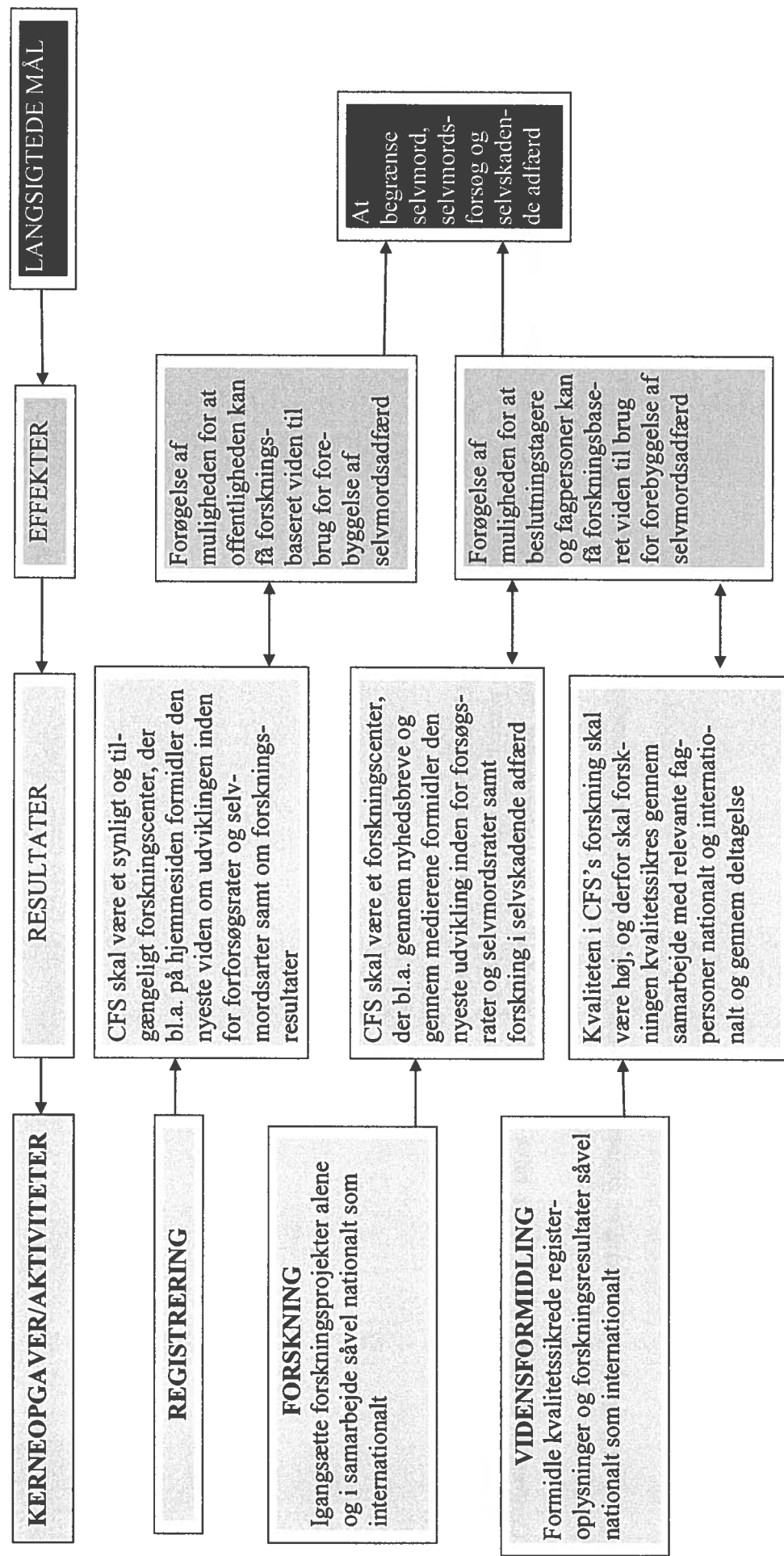
Center for Selvmordsforskning har en tværfaglig medarbejderstab. Ved udgangen af 2012 aflønnedes 5 medarbejdere af grundbevillingen i Center for selvmordsforskning, svarende til samlet 4,9 årsværk. 4 ansatte (heraf 1 ansat i fleksjob) aflønnedes af forsknings- og forebyggelsesbevillinger, svarende til 4,0 årsværk.

2.4 Finansiering

Center for Selvmordsforskningens udgifter finansieres af:

- a. En grundbevilling efter Finansloven
- b. Forsknings- og forebyggelsesbevillinger

3. Centrets forandringsteori



4. Forandrings teorien

CIFS's langsigtede målsætning er gennem nationalt og internationalt tværvideenskabeligt samarbejde at medvirke til at begrænse selvmord, selvmordsforsøg og selvskadende adfærd.

Centrets overordnede mål er at blive et stærkt tværfagligt forskningscenter, nationalt og internationalt og skabe et forskningsbaseret vidensgrundlag for stillingtagen til udviklingen af forebyggelsesinitiativer i bred forstand samt etablere et vidensgrundlag for specifikke faggrupper og frivillige bl.a. inden for det sociale arbejde med henblik på tidlig opsporing af selvmordstanker og -adfærd.

5. Arbejdsopgaver, formål og mål for kontraktåret

5

Register	Arbejdsopgaver	Formål/Mål for 2013	Indikatorer og målemetode	Effekt/mission
	Opdatering af Register af Selvmordsforsøg til og med 2012 og Register for Selvmord i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens seneste tal Udskrifter med personhenførbare oplysninger makuleres inden for en måned efter modtagelsen. Udført makulering skal frengå af medarbejdernes kvartalsrapporter	De nyeste tal fremgår og er tilgængelige	De nyeste tal fremgår og er tilgængelige på hjemmesiden september 2013	Forøgelse af muligheden for, at offentligheden kan få forskningsbaseret viden til brug for forebyggelse af selvmordsadfærd
	Udvide Register for Selvmordsforsøg til at omfatte regioner Udskrifter med personhenførbare oplysninger makuleres inden for en måned efter modtagelsen. Udført makulering skal frengå af medarbejdernes kvartalsrapporter	Indsamle ny viden om selvmordsforsøg på landsplan	Register for Selvmordsforsøg skal omfatte Region Syd april 2013 og yderligere 1 Region ultimo 2013	
Forskning	Ungdomsbarometer for selvskadende adfærd (SAYLE Saving Young Lives Everywhere)	De nyeste tal for 2011 og 2012 fremgår og er tilgængelige	Faktahefte kan downloades fra hjemmesiden eller købes ultimo 2013	
	Fortsette forskning om selvmord blandt tidligere udsendte soldater m/k	De nyeste tal fremgår og er tilgængelige ultimo 2013	Faktahefte kan downloades fra hjemmesiden eller købes ultimo 2013	
	Gennemføre forskningsprojekt om selvskadende adfærd blandt unge, hvis forældre er skilt/ikke samboende Afslutte forskningsprojekt om håb som forebyggelse af selvmordstanker og	Bidrage med ny viden om et aktuelt debatområde vedr. børn og unges trivsel Bidrage med ny viden inden for et område, som rammer 36.000	Rapport kan downloades ultimo 2013 Rapport kan downloades ultimo 2013	

Forskning	<p>Ungdomsbarometer for selvskadende adfærd (SAYLE Saving Young Lives Everywhere)</p>	<p>De nyeste tal for 2011 og 2012 fremgår og er tilgængelige marts 2013</p> <p>Kvalitetssikring ved fremlæggelse for internationale forskere</p>	<p>Nyhedsbrev om medicinforgiftning til de social- og sundhedspolitiske ordførere samt andre beslutningstagere afsendt marts 2013</p> <p>Nyhedsbrev om hvordan de unge har det i skolen afsendt til de social- og sundhedspolitiske ordførere samt fagpersoner marts 2013</p> <p>Status rapport kan downloades fra hjemmesiden eller købes marts 2013</p>	
<p>Fortsatte forskning om selvmord blandt tidligere udsendte soldater m/k</p>	<p>Formidle nyeste udvikling til de social- og sundhedspolitiske ordførere samt andre beslutningstagere og fagpersoner</p> <p>Kvalitetssikring ved følgegruppemøde/Forsvarets Sundhedsstjeneste</p> <p>Kvalitetssikring ved fremlæggelse for internationale forskere</p> <p>Kvalitetssikring ved NATO's forskningsmøder</p>	<p>Formidle nyeste udvikling til de social- og sundhedspolitiske ordførere samt andre beslutningstagere og fagpersoner</p> <p>Kvalitetssikring ved følgegruppemøde/Forsvarets Sundhedsstjeneste</p> <p>Kvalitetssikring ved fremlæggelse for internationale forskere</p> <p>Kvalitetssikring ved NATO's forskningsmøder</p>	<p>Nyhedsbrev til de social- og forsvarspolitiske ordførere samt andre beslutningstagere og fagpersoner afsendt ultimo 2013</p> <p>1 artikel indsendt til peer review i internationale tidsskrifter i 2013</p> <p>Offentliggørelse ved International konference om Selvmordsadfærd i Oslo sep 2013 (Symposium)</p> <p>Deltagelse i 2 NATO møder i 2013</p>	
<p>Gennemføre forskningsprojekt om selvskadende adfærd blandt unge, hvis forældre er skilt/ikke samboende</p>		<p>Kvalitetssikring ved ugentlige møder om forskningsproblematikker</p>	<p>Nyhedsbrev til de socialpolitiske ordførere samt andre beslutningstagere og fagpersoner afsendt ultimo 2013</p> <p>Rapport tilgængelig ultimo 2013</p>	

<p>Afslutte forskningsprojekt om indsatte unge</p>	<p>Formidle nyeste udvikling til de social- og sundhedspolitiske ordførere/beslutningstagere</p> <p>Kvalitetssikring ved samarbejde med følgegruppe/politi/fængsel-personale</p>	<p>Nyhedsbrev til de social- og politiske ordførere samt andre beslutningstagere afsendt medio 2013</p> <p>Rapport primo 2013</p>		
<p>Fortsætte forskningsprojekt om håb som forebyggelse af selvmordstanker og -adfærd blandt kræftpatienter</p>	<p>Formidle nyeste udvikling til de social- og sundhedspolitiske ordførere/beslutningstagere</p> <p>Kvalitetssikring ved samarbejde med patienter/fagpersoner/</p> <p>Fremlæggelse for internationale forskere</p>	<p>Rapport ultimo 2013</p>		

6. Budget- og økonomiforhold

	Budget 2013
Finanslovsbevillingen	3.800.000
Videreførelse fra 2012	1.453.000
Puljeaktiviteter	0
Videreførelser fra 2012	225.000
Markedsfinansierede aktiviteter	196.500
Videreførelser fra 2012	45.000
Salgs-, Renteindtægter m.v.	20.000
I alt	5.739.500

Den forventede videreførelse af midler fra Finanslovsbevillingen til 2013 er sammensat af hensættelser samt videreførte indtægter ud over finanslovsbevillingen fra tidligere år. Derudover indgik tre af centrets fastansatte medarbejdere ikke i lønudgifterne, da de i 2012 blev aflønnet af eksterne bevillinger fra Socialministeriet vedr. hhv. Unges selvskade og Belastende og beskyttende faktorer. Det drejer sig om den ene af centrets statistikere (som var på forældreorlov en del af året) og to akademiske medarbejdere/forskere (den ene fleksjobansat). Desuden fratrådte en af centrets statistikere sin stilling ultimo september 2012; stillingen vil først blive genopslået foråret 2013. Endelig lykkedes det ikke at gennemføre den planlagte udvikling af centrets hjemmeside (budgetteret til 200.000 kr.), da SDU's IT-Service først på et meget sent tidspunkt i forløbet meddelte, at de ikke kunne håndtere opgaven.

Videreførelsen af midler fra puljeaktiviteter skyldes primært, at et af centrets projekter først blev startet medio april, hvor projektets medarbejder tiltrådte sin stilling.

Midlerne vedr. de markedsfinansierede aktiviteter udgøres af de forventede overheadbidrag fra forbrugte midler i 2012 samt af indtægter fra salg af publikationer. De forventede videreførte midler fra 2012 vedr. de markedsfinansierede aktiviteter er sammensat af midler fra centrets konti for hhv. Overhead og Bogsalg.

7. Afrapportering og resultatvurdering

Centerlederen følger løbende op på CFS's overholdelse af resultatkontrakten, og bestyrelsen holdes orienteret om CFS's drift, kontraktoverholdelse og forelægges eventuelle afvigelser eller risici herfor.

CFS foretager gennem årsrapporten en samlet afrapportering om målopfyldelsen, og afgiver et finansielt regnskab, herunder en bevillingsafregning.

I august/september måned afholdes en temadag/eftermiddag mellem CFS, Koncernøkonomi og Effekt og Kontoret for Socialt udsatte, Civilsamfund og Familie, hvor centret giver en status for kontraktens målopfyldelse, og hvor forventningerne til det kommende år drøftes.

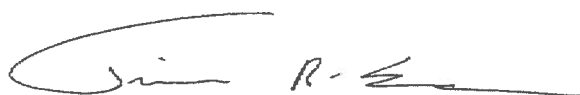
8. Kontraktens gyldighedsperiode, genforhandling m.v.

Resultatkontrakten gælder for perioden 1. januar 2013 til 31. december 2013.

Genforhandling eller justering af resultatkontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer i kontraktens forudsætninger, og i øvrigt når parterne er enige herom.

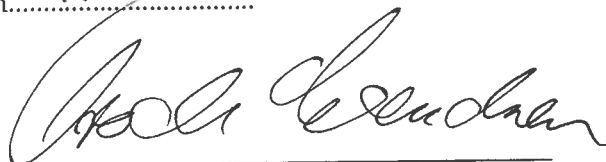
Såfremt der foretages ændringer i kontrakten mellem parterne, vil dette finde sted i særskilte tillæg til resultatkontrakten.

Den 25. december 2012



Tine Boesen Larsen
Formand for bestyrelsen

Den.....³¹⁻¹³.....



Mikkel Boje Nielsen
Kontorchef, Kontoret for Socialt udsatte, Civilsamfund og Familie, Social- og Integrationsministeriet

Den.....^{9/1-2013}.....



Anders Holbøll
Kontorchef, Koncernøkonomi og Effekt, Social- og Integrationsministeriet